

附件：

南京审计大学巾帼文明岗推荐表

| | | | |
|-------------|---|--------|----------------------|
| 所在部门 | 人事处 | 所属分工会 | 机关三分工会 |
| 岗组名称 | 人事处（人才工作办公室） | 负责人姓名 | 陈祖华、奚媛媛 |
| 负责人 职务 | 人事处处长、人才工作办公室主任 人事处副处长、人才工作办公室副主任（校聘） | 联系方式 | 58318805 58312107 |
| 岗组人员 数量 | 16 人 | 其中女性人数 | 12 人 |
| 岗组负责 人人数 | 2 人 | 其中女性人数 | 1 人 |
| 所获荣誉 | <ul style="list-style-type: none">— 2021 年度考核“优秀”；— 2020-2021 年连续两次获校“突出贡献奖”；— 2021 年 1 人/次被评为校优秀共产党员；— 2021 年 1 人/次被评为校优秀党务工作者；— 2021 年 2 人/次被评为校“青年五四奖章”；— 2021 年 1 人/次获评校党史专题党课优秀课件二等奖；— 2020 年度被评为校“先进基层党组织”；— 2020 年 1 人/次被评为校优秀共产党员；— 2020 年 1 人/次获“校长奖教金”；— 2020 年 1 人/次获校“新冠肺炎疫情防控工作先进个人”；— 2020 年 2 人/次获校“疫情防控教职工志愿服务先进集体和个人”。 | | |

| | |
|---|---|
| <p>创 建 事 迹 (1500 至 2500 字)</p> | <p>人事处（人才工作办公室）岗组共有成员 16 人，其中女性教职工成员 12 人，占岗组成员比例 75%以上，均为中共党员。岗组成员年龄构成呈 60、70、80、90 后阶梯状分布，形成了良好的传帮带建设氛围。</p> <p>人事处岗组成员坚定信念，脚踏实地，敢于吃苦、勇于拼搏。在校党委的正确领导下，以党建引领为核心，以强化业务工作为重点，服务学校中心发展大局，推动“建设一流学习型支部，培养一流管理队伍，树立一流服务意识，开创一流工作业绩”的四维工作格局；进一步聚焦主责主业，强化思想引领，围绕学校发展需求，积极开展人员招聘、人才引进、职称评审、人事服务、薪资福利改善等各项工作，努力创建“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的“五好”服务型机关。</p> <p>岗组成员思想政治素质良好，自觉遵纪守法，积极执行党和国家的政策，遵守我校的规章制度，诚实守信，办事公道，爱岗敬业，熟练掌握专业知识和业务技能，在管理服务中贡献突出。其中，岗组有 7 名女性职工积极加入到机关党委组建的党员突击队中，在疫情防控、干部人事档案专审等各项“急、难、险、重”任务中多次主动报名参加，发挥了党员先锋模范作用，成员获得了校“疫情防控教职工志愿服务先进个人”。岗组成员充分发扬自尊、自信、自立、自强的“四自精神”，坚守岗位职责，吃苦耐劳，勇于担当，在部门领导的带领下，形成了浓厚的坚持学习和精进业务的积极氛围。</p> <p>2020 年以来，岗组在做好人事人才工作、推进为师生办实事等方面取得了显著的工作成效：</p> <p>一、事业发展方面</p> <p>1. 国家级人才建设取得重大成就</p> <p>本年度新增国家高层次人才 2 人（俞宁教授入选青年长江，张军教授获国家优青）。9 人入选江苏高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师、中青年学术带头人，新增 1 个优秀教学团队；29 人获 2021 年省“双创计划”双创博士；俞宁获 2021 年“江苏留学回国先进个人”；孔新兵获</p> |
|---|---|

2021 江苏省教育系统先进个人；18 人申报省“333 工程”培养对象；新增省级人才 42 人。

2. 人才引进更加精准有效

全年共召开 8 次人才工作领导小组会议，审议研究拟引进博士、成熟学者等高层次人才 93 人。引进全国知名审计学者 1 名（陈汉文），引进会计学科具有重要影响力的教授 1 名（贺建刚），聘请理查德·钱伯斯担任我校海外荣誉院长。

3. 辅导员队伍建设走在前列

2021 年，共完成 11 名专职辅导员进编综合考核工作；通过公开招聘选拔优秀辅导员 22 名，专职辅导员按照不低于 1: 200 师生比配齐配强，其中事业编制专职辅导员占比 78.35%，超出省里要求的事业编制专职辅导员超过应配备专职辅导员总量 75% 的指标。

加强辅导员考核管理，完善辅导员进出机制。与学生工作处协同推进第三轮辅导员岗位聘任工作，于 2021 年 11 月 19 日发布了《关于开展辅导员岗位动态聘用工作的通知》，根据已出台的《南京审计大学第三轮辅导员岗位聘任实施办法》对辅导员进行动态岗聘。

4. 科级干部队伍建设卓有成效

2021 年完成科级干部选拔和轮岗工作，全年选拔科级干部 82 人、调整 132 人，调整后 90 后科级干部 21 人，85 后 52 人，选拔调整后科级干部人岗匹配度和年龄结构得到进一步优化。

5. 定岗定编工作稳步推进

为强化编制与岗位管理，促进学校事业发展，根据上级有关文件精神，经校党委会审议，出台《南京审计大学定岗定编总体实施方案》，为岗位管理奠定重要基础。

6. 人事代理制教职工全部实现同工同酬

自 2021 年 1 月起调整人事代理制教职工逐月住房补贴发放比例至 26%。调整后，在职在岗的人事代理制教职工在工资、公积金、住房补贴、交通费等在内的工资待遇方面均与在职在岗事业编制教职工实现同工同酬。

7. 教职工收入水平持续提高

优化专项奖励性绩效实施方案，切实提高教职工收入水平。已分配 2020 年度奖励性绩效工资 10328 万元，专项奖励性绩效工资 3145 万元。全年人均增发绩效工资 2 万余元，较往年有显著提高。

8. 修订完善制度文件，进一步规范管理

根据国家和江苏省相关文件精神，结合我校实际，经校党委常委会审议，发布《南京审计大学高级专家延迟退休管理暂行办法》，修订《南京审计大学“润泽学者支持计划”实施办法》，进一步完善了人事管理制度。

二、为师生办实事方面

2021 年，人事处（人才工作办公室）岗组深入推进“我为师生办实事”，在“两在两同”中建新功，围绕教职工“急难愁盼”的问题，优化服务流程、提高福利待遇，提高教职工的归属感、获得感和幸福感。在职称评定、人才工程等方面和多部门组织联动，注重调查研究，广泛征求意见，用实际行动践行“两在两同”。岗组主要从以下几个方面重点推进为师生办实事：

1. 优化流程服务，提升工作效率

完善人事系统信息化建设，与信息办合作，优化业务流程，提高工作效率；推出教职工收入等相关证明自助打印服务，切实为教职工提供便利。

2. 做好全校教职工疫情防控，为维护校园安全稳定提供保障

2021 年人事处（人才工作办公室）岗组继续做好教职工疫情防控常态化管理各项工作，筑牢疫情防控坚强防线，从处领导到普通科员均积极参加党员先锋突击队，与广大师生想在一起、干在一起，风雨同舟、同甘共苦，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，始终冲锋在抗疫第一线。做好教职工志愿服务、每日排查全校教职工健康信息、定期组织教职工开展核酸检测，为维护学校安全稳定发挥了重要作用。

3. 做好职称评定、人才工程等工作，保障教职工发展权利

2021 年，人事处牵头组织了职称文件修订工作，多部门多学科组织联动，注重调查研究，广泛接受监督，重点围绕职称评聘过程中的老师们的共性需求以及普遍存在的问题，做到在职称文件修订过程中有的放矢，广泛征求意见，坚持从群众中来，到群众中去，让教师职工能够切实感受到党史教育学习带来的新气象、新变化。

在人才工程方面，处领导提前部署，提前谋划，组织梳理了各级各类人才工程申报条件和注意事项，修订了“润泽学者支持计划”实施办法，优化了荣誉、获奖、项目和论文分类，增强了入选和考核环节的自主性和灵活度，为老师们提供了更加科学合理的选择空间，新增“润泽青年学者”档次，进一步支持鼓励青年教师提升和挖掘科研潜力。

4. 开展档案专审，确保人事档案规范完整

作为人事工作的重要组成部分，人事处与组织部合力全面开展干部人事档案专项审核工作。对干部人事档案中的出生日期、参加工作时间、入党时间、学历学位、工作经历等全方位进行信息核查，及时提醒老师补充个人缺漏材料，确保干部人事档案的历史性、全面性、客观性。

5. 提高教师福利待遇，稳定教职工队伍建设

在劳资工作方面，稳步提升教职工薪酬福利待遇，在调整在职人员社会保险缴费基数、推进落实退休人员养老保险落地结算工作、促进人事代理制教职工与事业编制教职工同工同酬等方面精准发力，及时准确的做好我校教职工的工资、保险等待遇的调整、发放和解释工作，保障教职工基本生活待遇，稳定人才队伍建设。同时，自 2021 年 1 月起调整人事代理制教职工逐月住房补贴发放比例至 26%。调整后，在职在岗的人事代理制教职工在工资、公积金、住房补贴、交通费等在内的工资待遇方面均与在职在岗事业编制教职工实现同工同酬。

6. 服务高层次人才，推动解决人才核心需求

为更好服务高层次人才，协助解决高层次人才子女入学需求，人事处（人才工作办公室）邀请了苏杰教育集团董事长张杰一行来校与

| | |
|--|--|
| | <p>各学院高层次人才及海归博士代表交流，分享幼儿教育体会和苏杰教育经验，并就苏杰学校的招生、儿童培养中的困惑等话题进行了深入探讨，为学校高层次人才与苏杰学校搭建了交流沟通的平台。</p> <p>人事处（人才工作办公室）巾帼岗岗组创建氛围浓厚，始终聚焦服务师生的核心职责，在学校党委的坚强领导下，在第三党总支的正确指导下，针对岗组成员以年轻女性教职工为主的特点，部门领导关心支持女性教职工发展，积极引导女性教职工将个人家庭和事业的发展与国家、学校、集体的发展紧密结合来，培养女性教职工的家国情怀和责任担当。同时在人事人才工作中充分发挥出女性教职工细心、耐心、有亲和力的性格特点和专业优势，接待服务好教职工和高层次人才，充分发挥女性沟通协调能力的优势作用，多次协调妥善处理各类人事纠纷和矛盾，在各项工作中攻坚克难，为全面推动学校高质量发展，促进学校事业全面提档升级，为建设一流特色大学贡献巾帼力量！</p> |
| <p>所在部门意见</p> <p style="text-align: right;">盖章</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> | |